

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН «ДЗЕРЖИНСКИЙ РАЙОН»
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
Лев- Толстовский детский сад «Улыбка»

249842, Калужская область, Дзержинский район, с. Льва Толстого, ул. Полевая, д. 3б
тел.: (8 – 48434) 7 – 12 – 35, факс (8 – 48434) 7 – 12 – 35

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
МКДОУ Лев- Толстовский
детский сад «улыбка»
Протокол № 15 от «18» октября 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ Лев- Толстовский
детский сад «Улыбка»
/ Желтикова Е.А./
Приказ № 151 от «18» октября 2024 г.

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
Лев- Толстовский детский сад «Улыбка»

1. Общее положение

1.1. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка для работников *Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Лев- Толстовский детский сад «Улыбка»* (далее – Правила) разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Уставом Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Лев- Толстовский детский сад «Улыбка», иными локальными актами и нормативными документами.

1.2. Правила устанавливают порядок приема и увольнения работников, основные права и обязанности работодателя – *Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Лев- Толстовский детский сад «Улыбка»* (далее – детский сад) и работников, ответственность работодателя и ответственность работника, включая меры дисциплинарного взыскания, применяемые к работнику, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.

1.3. Правила обязательны для исполнения всеми работниками детского сада

2. Порядок приема работников

2.1. Работники детского реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора.

Сторонами трудового договора являются работник и детский сад как юридическое лицо - работодатель, представленный даведующим детским садом.

2.2. Лица, поступающие на работы в детский сад, проходят обязательный предварительный медицинский осмотр в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

В соответствии с законодательством РФ отдельные лица, поступающие на работу в детский сад, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем направления. Прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психиатрического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.

2.3. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами: один экземпляр передается работнику, другой – хранится в детском саду.